

Temat:

Ruch kadrowy w oświacie - zadania dyrektora w związku z zakończeniem roku szkolnego i przygotowaniem się do nowego roku szkolnego.

1. Kryteria stosowane w razie konieczności zwolnienia nauczyciela- jak je skonstruować.
2. Planowanie arkusza organizacji szkoły/przedszkola/placówki na rok szkolny 2024/2025.
3. Rola związków zawodowych.
4. Majowy „ruch kadrowy”:
 - 1) Postępowanie w przypadku konieczności obniżenia wymiaru etatu nauczyciela
 - 2) Zmiana treści umowy o pracę
 - 3) Porozumienie zmieniające warunki pracy
 - 4) Wypowiedzenie warunków zatrudnienia
 - 5) Odrzucenie proponowanych warunków zatrudnienia i jego skutki
 - 6) Odprawa przy wypowiedzeniu zmieniającym
 - 7) Ograniczenie etatu nauczyciela zatrudnionego na podstawie mianowania
 - 8) Przeniesienie na inne stanowisko nauczycieli zatrudnionych na podstawie mianowania
 - 9) Uzupełnianie etatu w innej szkole lub szkołach.
5. Jak prawidłowo rozwiązać z nauczycielem umowę o pracę- omówienie problemu od wypowiedzenia do świadectwa pracy:
 - 1) Współdziałanie ze związkiem zawodowym,
 - 2) Forma wypowiedzenia,
 - 3) Określanie przyczyny wypowiedzenia.

- 4) Doręczenie wypowiedzenia ,
- 5) Skrócenie okresu wypowiedzenia i jego skutki,
- 6) Świadczenie pracy- omówienie nowego wzoru.
6. Uprawnienia wynikające z rozwiązania stosunku pracy z przyczyn organizacyjnych
 - 1) Odprawa pieniężna.
 - 2) Stan nieczynny.
 7. Odpowiedzi na pytania uczestników.